

Informatie voor de hoofdopleider

versie januari 2019

Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV)

Inhoud

1.	Nieuw specialisme: alle vereiste competenties.....	3
2.	Beoordeling van een individueel scholingsprogramma	4
3.	Nieuwe indeling specialismen per 1-1-2020 niet definitief	4
4.	Platform praktijkonderwijs	4
5.	Informatiebehoefte	5
6.	Wetgeving en voorbehouden handelingen	5
7.	Speerpunten 2019 RSV	5

1. Nieuw specialisme: alle vereiste competenties

Met enige regelmaat komt het voor dat een verpleegkundig specialist bij de RSV goedkeuring aanvraagt voor een individueel scholingsprogramma dat tot doel heeft om geregistreerd te worden in een nieuw specialisme.

De RSV verleent haar goedkeuring indien aan de volgende eisen is voldaan:

- I De VS voldoet aan de eisen om in aanmerking te komen voor een individueel scholingsprogramma.
- II Het individueel scholingsprogramma vermeldt:
 - a. welke competentietekorten zijn vastgesteld;
 - b. op welke wijze dit is geconstateerd (zelfassessment, gesprekken, beoordeling portfolio, assessment door opleidingsinstelling);
 - c. welke activiteiten dienen te worden ondernomen om de competentietekorten op te heffen;
 - d. welke bewijslast hiervoor moet worden verzameld;
 - e. welke mate van supervisie (of van direct toezicht) noodzakelijk wordt geacht.
- III Het individueel scholingsprogramma de instemming heeft van de hoofdopleider en de begeleidend (verpleegkundig) specialist.
- IV De inhoud van het individueel scholingsprogramma proportioneel is in verhouding tot de vastgestelde competentietekorten.

Omdat het een nieuw specialisme betreft, toetst de RSV op basis van deze eisen:

- of de competentietekorten zijn vastgesteld voor het volledige specialisme, en
- of de inhoud van het scholingsprogramma recht doet aan het verwerven van alle vereiste competenties van het specialisme.

Het verwerven van specifieke competenties op een smal expertisegebied binnen het nieuwe specialisme is dus niet voldoende. Om gekwalificeerd te zijn voor een nieuw specialisme dient een VS te voldoen aan het bestaande algemene competentieprofiel van de specialist uit het Algemeen Besluit, samen met de specialismegebonden competenties uit het Specifiek Besluit. De verpleegkundig specialist is immers na een succesvolle afronding van het programma verpleegkundig specialist binnen het gehele specialisme. Zie ook:

<https://vsregister.venvn.nl/Het-register/Regelgeving>

Belangrijk is daarom dat de aanvraag tot goedkeuring duidelijk aantoont welke competentietekorten zijn vastgesteld, op welke wijze voldoende supervisie wordt gegarandeerd, én dat de inhoud van het scholingsprogramma proportioneel is voor het verwerven van de ontbrekende competenties.

Tot slot: het aanvragen van goedkeuring voor een individueel scholingsprogramma is een voorbereidende stap die gevolgen heeft voor de toekomstige registratie van de VS. Dit maakt het indienen van een aanvraag tot een persoonlijke rechtshandeling, die uitsluitend kan worden verricht door de VS zelf. De VS is dan ook degene die het scholingsprogramma ter goedkeuring moet aanbieden aan de RSV.

Wat wordt van u verwacht:

- U ziet er op toe dat een individueel scholingsprogramma dat gericht is op het verkrijgen van een registratie in een nieuw specialisme, recht doet aan het verwerven van alle vereiste competenties van het specialisme.

- U vraagt de VS om zélf de aanvraag tot goedkeuring in te dienen bij de RSV.

2. Beoordeling van een individueel scholingsprogramma

Zoals hierboven reeds is vermeld, hanteert de RSV duidelijke criteria voor de beoordeling van het individueel scholingsprogramma. Deze criteria zijn gebaseerd op de eisen die ook vermeld staan in de 'Richtlijn voor de invulling en toepassing van het individueel scholingsprogramma' en in de bijbehorende beleidsregel. De meest actuele versie van deze documenten vindt u op de volgende webpagina:

<http://vsregister.venvn.nl/Herregistratie/Individueel-scholingsprogramma>

Wat wordt van u verwacht:

- Bij de start van een individueel scholingstraject maakt u gebruik van de meest actuele versie van de documenten zoals die gepubliceerd staan op de website van de RSV.
- U ziet er op toe dat de inhoud van het scholingsprogramma duidelijk beschreven is, zodat de RSV kan beoordelen of aan de eisen is voldaan.

3. Nieuwe indeling specialismen per 1-1-2020 niet definitief

Met de invoering van de nieuwe indeling van de verpleegkundig specialismen zullen de bestaande somatische specialismen opgaan in één specialisme Algemene Gezondheidszorg (AGZ). De beoogde datum voor de invoering is vastgesteld op 1 januari 2020.

De RSV heeft een inventarisatie gemaakt van alle vraagstukken die voorafgaand aan de invoering moeten worden opgelost. Hieruit blijkt dat er nog veel kwesties onduidelijk zijn. Daarom zal de RSV uiterlijk op 1 juni 2019 een definitief besluit nemen of de invoering van de nieuwe specialisme op 1 januari 2020 haalbaar wordt geacht, of dat de invoering naar een later tijdstip wordt uitgesteld.

Wat wordt van u verwacht:

- U wacht de berichtgeving van de RSV af.

4. Platform praktijkonderwijs

Nu de visitatie van praktijkinstellingen in 2017 is uitgebreid met een enquête-instrumentarium, wordt veel informatie gegenereerd over het functioneren van praktijkinstellingen, alsmede over best practices en unieke oplossingen voor vraagstukken rond de inrichting van het praktijkonderwijs. De RSV wil deze informatie in 2019 ontsluiten en beschikbaar stellen voor alle praktijk- en opleidingsinstellingen. De gegevens worden gegeneraliseerd en anoniem gepubliceerd op het platform.

Het platform zal zich niet uitsluitend richten op kennisdeling, maar ook voorzieningen krijgen voor dialoog en meningsuitwisseling. Zodra het platform gereed is, ontvangt u nader bericht.

5. Informatiebehoefte

Door de digitalisering van de management- en informatiesystemen binnen V&VN, wordt het mogelijk om – gegeneraliseerd en anoniem – informatie te genereren die behulpzaam kan zijn als sturingsinformatie voor opleidingsinstellingen. Als voorbeeld kan gedacht worden aan de volgende vragen:

- Waar werken mijn alumni 5 jaar na hun diplomering?
- Hoe doen mijn alumni het in verhouding tot de alumni van andere hogescholen ten aanzien van de herregistratie-eisen?
- Welk percentage van mijn alumni oefent na vijf jaar het beroep van verpleegkundig specialist nog uit?
- Hoe scoren 'mijn praktijkinstellingen' bij de praktijkvisitaties en bij het tussentijds onderzoek?
- In welke expertisegebieden werken mijn alumni?

Graag ontvang de RSV van het LOO een overzicht van de informatie die zij uit het systeem zou willen laten genereren.

Wat wordt van u verwacht:

- U inventariseert binnen het LOO wat de gezamenlijke informatiebehoefte is van de MANP-opleidingen en bespreekt dit via uw contactpersonen (Jeroen Peters en Hans Springer) in het Gezamenlijk Overleg LOO/CSV/RSV.

6. Wetgeving en voorbehouden handelingen

In Dé Verpleegkundig Specialist, het tijdschrift van de afdeling V&VN VS, is een uitgebreid artikel verschenen over de wettelijke verankering van de voorbehouden handelingen van de VS. In het artikel wordt ingegaan op de bepalingen van de wet BIG, de bevoegdheden van verpleegkundig specialisten en de individuele verantwoordelijkheid voor de bekwaamheid. Het artikel, dat is geschreven door de secretaris en de vice-secretaris van de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde, wordt ook gepubliceerd op de webpagina <https://vsregister.venvn.nl/Het-register/Regelgeving>

Het artikel is buitengewoon geschikt als kennisbron voor vios en kan gebruikt worden als lesstof voor een college over kwesties als bevoegdheid, bekwaamheid en voorbehouden handelingen.

Wat wordt van u verwacht:

- U brengt het artikel onder de aandacht van al uw vios en/of integreert het binnen de lesstof.

7. Speerpunten 2019 RSV

Wilt u weten wat de plannen van de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde zijn voor 2019? Lees dan de speerpunten die voor het komende jaar zijn beschreven. U vindt ze op <https://vsregister.venvn.nl/Over-het-register/Registratiecommissie-Specialismen-Verpleegkunde>