

Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV)

Dit zijn onze speerpunten voor 2022

De speerpunten van de RSV voor 2022 zijn gebaseerd op de hoofdoelen die zij heeft vastgelegd in haar strategisch kader voor de middellange termijn.

1. Minder controle, meer vertrouwen

De RSV zal haar controlerende rol verkleinen en meer verantwoordelijkheid bij de beroepsgroep neerleggen om de kwaliteit van de beroepsuitoefening te handhaven. Dit gebeurt volgens het principe van 'gerechtvaardigd vertrouwen', waarbij op basis van steekproeven wordt onderzocht hoe de transitie verloopt.

Belangrijke speerpunten in 2022

Ontwikkeling van het portfolio van de toekomst

In 2022 worden in samenspraak met de afdeling V&VN VS en het College Specialismen Verpleegkunde (CSV) de contouren ontwikkeld voor dit nieuwe portfolio.

Het nieuwe portfolio zal gebaseerd zijn op andere herregistratie-eisen. Eisen die beter aansluiten op de individuele beroepssituatie van een verpleegkundig specialist. Ook zal er meer ruimte zijn om een eigen invulling te geven aan het portfolio, met daarbij de nadruk op persoonlijke ontwikkeling.

Van opleidingstoezicht naar kwaliteitsontwikkeling

In 2022 wordt Praktijkvisite 2.0 uitgerold. Dit is een samenhangende methodiek die praktijkinstellingen ondersteunt bij het monitoren en verbeteren van hun praktijkklimaat. Hoofdopleiders krijgen een nadrukkelijker rol bij het borgen van de kwaliteit van het praktijkonderwijs, terwijl verpleegkundigen in opleiding tot specialist (viossen) cruciale sturingsinformatie gaan aanleveren.

2. Het voortouw bij de beroepsgroep

De RSV streeft ernaar om de beroepsgroep van de verpleegkundig specialisten, vertegenwoordigd door de afdeling V&VN VS, een centrale rol te geven bij de totstandkoming van nieuw beleid. Dat betekent dat de RSV aan de verpleegkundig specialisten zal vragen om op basis van een gerichte visie input te geven aan de toekomstige ontwikkelingen.

Belangrijke speerpunten in 2022

Visie op de ontwikkeling van het beroep

In 2022 ontwikkelen de afdeling V&VN VS, het CSV en de RSV een heldere visie op de gewenste ontwikkeling van het beroep van de verpleegkundig specialist. Die visie wordt vertaald naar een heldere rolverdeling.

- De afdeling is de vertegenwoordiger van alle verpleegkundig specialisten en bepaalt de richting en de ontwikkeling van het beroep.
- Het CSV vertaalt deze visie naar de eisen die aan het beroep en haar uitoefening worden gesteld.
- De RSV draagt zorg voor de exploitatie van het Verpleegkundig Specialisten Register waarin de eisen van het CSV kaderstellend zijn.

Integraal communicatiebeleid

V&VN VS, het CSV en de RSV ontwikkelen een samenhangend communicatiebeleid. De verschillende communicatiemiddelen worden zorgvuldig op elkaar afgestemd. Hierdoor ontvangen alle verpleegkundig specialisten op een overzichtelijke wijze de informatie die nodig is bij de uitoefening van hun beroep en worden zij uitgenodigd bij te dragen aan de innovatie van hun beroep.

3. Zelfregie van de professional

Het ideaal van de RSV is dat de verpleegkundig specialist de eisen voor haar herregistratie niet langer ervaart als een belastend keurslijf, maar als een welkome stimulans om haar eigen bekwaamheid te onderhouden. Ook wil de RSV bereiken dat iedere verpleegkundig specialist vanuit innerlijke drijfveren verantwoording wil afleggen over de wijze waarop zij haar bekwaamheid onderhoudt. Zij wordt de regisseur van haar eigen deskundigheid. Hiermee wordt het thema van de voorbije jaren doorgetrokken naar de toekomst: 'Van verplichting naar eigenaarschap, tot zelfregie'.

Belangrijke speerpunten in 2022

Moderatoren bij intercollegiale toetsing

Begin 2022 wordt de methodiek van de moderatoren ingevoerd. Deze gecertificeerde verpleegkundig specialisten bewaken de kwaliteit van de intercollegiale toetsing. Hierdoor is verslaglegging niet langer nodig.

Registratie van expertisegebieden

In 2022 onderzoekt de RSV de mogelijkheden om expertise- en aandachtsgebieden van verpleegkundig specialisten te registreren op een manier die aansluit op de uitoefening van het beroep. Hiermee kan de beroepsgroep laten zien wat haar bijdrage is aan goede zorgverlening in alle sectoren van de Nederlandse gezondheidszorg.

Kennis voor viossen

Goede voorbereiding op het beroep begint in de opleiding. Daar wordt kennis opgedaan over de wettelijke kaders van het beroep van verpleegkundig specialist, maar ook welke verantwoordelijkheid daarbij hoort. Hiervoor is eerder een lespakket voor viossen ontwikkeld. Dit wordt in 2022 geëvalueerd en bijgesteld.