

Meerjarig Strategisch Beleidsplan V&VN Dialyse en Nefrologie 2020-2022



Inhoudsopgave

Inleiding

Hoofdstuk1 **Waar staat V&VN Dialyse en Nefrologie voor?**

Hoofdstuk 2 **Ontwikkelingen in de gezondheidszorg**

Hoofdstuk 3 **Doelstelling, missie en visie, strategische ambities V&VN Dialyse en Nefrologie**

Hoofdstuk 4 **Externe analyse**

Hoofdstuk 5 **Interne analyse**

Hoofdstuk 6 **Afdelingsstructuur**

Hoofdstuk 7 **Activiteiten 2020 - 2022**

Inleiding

V&VN Dialyse en Nefrologie is de beroepsvereniging van en voor verpleegkundigen en verzorgenden werkzaam in de dialysezorg in Nederland.

Dialysezorg in Nederland staat in de komende jaren voor verschillende uitdagingen. Niet alleen demografische ontwikkelingen beïnvloeden de zorgvraag, door toename van co-morbiditeit, de verbreding van het vakgebied richting preventie en lifestyle, geriatrische zorg- en technologische ontwikkelingen verandert ook de aard van de gevraagde zorg. De arbeidsmarkt die kampt met een verminderde instroom en een toenemende uitstroom, dwingt ons na te denken over het aantrekkelijk maken en houden van ons vakgebied en het behoud en vitaal houden van onze medewerkers. Daarnaast zullen ook de kostenontwikkelingen in de gezondheidszorg een effect hebben op de dialysezorg. Waar mogelijk zal dialysezorg in de thuissituatie in toenemende mate een belangrijke rol gaan spelen.

Een en ander zal een effect hebben op hoe de zorg door de beroepsgroepen wordt georganiseerd. V&VN Dialyse en Nefrologie ziet hierin voor zichzelf als afdeling van een sterke beroepsvereniging van zorgprofessionals een essentiële taak weggelegd.

Dit meerjarig strategisch beleidsplan verwoordt de doelen van V&VN Dialyse en Nefrologie voor de periode 2020-2022. Per kalenderjaar wordt het beleidsplan geactualiseerd op basis van interne en externe ontwikkelingen. Over het achterliggende jaar wordt een kort jaarverslag geschreven waarna speerpunten worden herijkt, vertaald in een kort en bondig activiteitenplan voor het volgende jaar en gepresenteerd aan de leden in het magazine, de website en de digitale nieuwsbrief.

Hoofdstuk 1

Waar staat V&VN Dialyse en Nefrologie voor?

Geschiedenis in vogelvlucht

V&VN Dialyse en Nefrologie, in dit document verder afgekort als V&VN D&N, is omwille van krachtenbundeling in 2006 gefuseerd met Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland.

V&VN D&N is daarmee de rechtsopvolger van de Landelijke Vereniging van Dialyse en Transplantatieverpleegkundigen (LVDT). De LVDT, die juli 1980 is opgericht, is voortgekomen uit de landelijke werkgroep Dialyse en Transplantatieverpleegkundigen (LWDT).

Kwaliteitsontwikkeling en kwaliteitsborging

V&VN D&N kent een geschiedenis van 40 jaar in kwaliteit van dialysezorg vanuit het verpleegkundig perspectief binnen Nederland. De LVDT en Nederlandse Federatie Nefrologie (NFN) stonden gezamenlijk aan de wieg van het kwaliteitssysteem waarop binnen Nederland de dialysecentra worden getoetst op kwaliteit en veiligheid. Gezamenlijk zijn beroepsinhoudelijke stellingen opgesteld (peer toetsing).

In het initiëren van deskundigheidsbevordering is de beroepsvereniging al vele jaren actief. Destijds heeft zij ook het voortouw genomen in de ontwikkeling van een herregistratiesysteem Dialyseverpleegkundigen. In 2007 werd na de fusie dit systeem geharmoniseerd met het Kwaliteitsregister V&V.

Doelgroep

V&VN Dialyse & Nefrologie rekent het sinds jaar en dag tot haar taak om voor de dialyseverpleegkundigen en verpleegkundig specialisten die werkzaam zijn in het nefrologisch vakgebied waar mogelijk te ondersteunen in hun uitoefening van zorg en randvoorwaarden te scheppen waarbinnen zij hun vak kunnen uitoefenen.

In 2011 werd deze doelgroep uitgebreid met nefrologieverpleegkundigen en dialyseassistenten. Het aanbieden van educatie aan leden is ook een belangrijke pijler onder het te voeren beleid van V&VN D&N. Bovendien is V&VN D&N landelijk actief en participeert in verschillende overlegtafels met stakeholders in de Dialyse- en nefrologische zorg.

Hoofdstuk 2

Ontwikkelingen in de gezondheidszorg

In de Nederlandse gezondheidszorg is al jaren sprake van een toename van het aantal chronisch zieken. Naast vergrijzing en ontgroening is er ook sprake van een toename van het aantal patiënten met co-morbiditeit. In de komende jaren wordt verwacht dat er de kosten in de gezondheidszorg zullen (blijven) stijgen. Tegelijkertijd is er in de gezondheidszorg sprake van toenemende behandel- en –therapiemogelijkheden. Van de gezondheidszorg in Nederland wordt verwacht dat zij meer kwaliteit levert met afnemende financiële middelen.

Verder is er vanuit kostenperspectief sprake van een beweging om zorg van de tweede lijn naar de eerste lijn over te brengen.

Gezien de krapte op de arbeidsmarkt is het van groot belang dat zowel de HBO als MBO opgeleide dialyseverpleegkundige en dialyseassistenten in de toekomst een passende functie vervullen, waarbij iedere verpleegkundige tot haar recht komt.

Verder is er sprake van een veranderende rol van patiënten, zij worden partners in de zorg, zijn mondig en goed geïnformeerd. Zelfmanagement en E-health worden aangegeven als veranderingsrichting om de veranderende rol van patiënten te bewerkstelligen.

Vanzelfsprekend spelen technologische ontwikkelingen een rol in de toekomstige ontwikkelingen. V&VN D&N participeert daarom in diverse overlegvormen binnen de nefrologie in Nederland zoals in de opzet van de toekomstvisie Nefrologie in Nederland.

Ontwikkelingen in het verpleegkundig beroep

Sinds 2011 zijn bij V&VN de nieuwe beroepsprofielen in ontwikkeling. Naar aanleiding van deze ontwikkelingen heeft V&VN D&N in 2014 het expertisegebied Dialyse en Nefrologie opgeleverd. Deze is te gebruiken als onderlegger bij het huidige beroepsprofiel.

V&VN D&N zal in de komende jaren haar eigen expertisegebied gaan herzien in de vorm van de beschrijving van een toekomstbestendig Expertisegebied dat aansluit op het nieuwe verpleegkundig beroepsprofiel binnen V&V 2020. De beweging die de nieuwe beroepsprofielen inzetten betekent meer aandacht voor preventie, zelfmanagement en leefstijlinterventies welke de komende jaren hun implicaties zullen hebben.

Daarnaast zal V&VN D&N actief gaan deelnemen in het project CZO flex. Dit project is bezig met het vormgeven van flexibel opleiden binnen de CZO-erkende opleidingen. Door aan te sluiten bij deze ontwikkelingen zorgt V&VN D&N ervoor dat de programma's die hieruit ontstaan goed aansluiten bij de praktijk waardoor er meer verbinding ontstaat en blijft met het vakgebied Dialyse/ nefrologie.

Ook de ontwikkeling van het uit Amerika overgevoegen concept "Magnet Hospitals" zal in de komende jaren in de Nederlandse vertaalslag als "Excellente Zorg" aandacht vragen binnen de Dialysezorg.

De rapporten van RVZ, zoals “Perspectief op Gezondheid 20/20 en 'Bekwaam is bevoegd’, Innovatieve opleidingen en nieuwe beroepen in de zorg” verdienen aandacht en opvolging in het veld van de dialysezorg. Tenslotte is bij V&VN in 2012 de ontwikkeling van de zogenaamde “Professionele Standaard” ingezet. Ook deze ontwikkeling wordt door V&VN D&N met grote interesse gevolgd.

V&VN D&N participeert daarom in diverse overlegvormen waaronder de landelijke capaciteitsplanning voor beroepsbeoefenaren in de zorg. Daarnaast levert V&VN D&N een bijdrage aan de strategische tafels om op deze wijze de nefrologische zorg te verbeteren.

Hoofdstuk 3 Doelstelling, missie en visie, strategische ambities V&VN Dialyse en Nefrologie

Doelstelling

V&VN Dialyse & Nefrologie is dé organisatie van dialyse- en nefrologie verpleegkundigen en verzorgenden die werkzaam zijn in de nefrologische zorg in Nederland. V&VN Dialyse & Nefrologie is als afdeling onderdeel van beroepsvereniging V&VN (Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland). V&VN is de erkende beroepsvereniging die het landelijke aanspreekpunt en de spreekbuis is voor de beroepsontwikkeling en de positionering van verpleegkundigen en verzorgenden in Nederland.

Missie

V&VN Dialyse & Nefrologie staat voor én stimuleert tot excellente zorg voor patiënten met chronische nieraandoeningen en ESRD (End Stage Renal Disease). Dit doet zij door het verbinden van verpleegkundigen en andere zorgprofessionals werkzaam in de nefrologische zorg, waarbij de rol van de verpleegkundige centraal staat.

Visie

Er is sprake van een toenemende zorgvraag ten gevolge van het groter wordende aantal nierpatiënten in combinatie met de afname van aantal professionals in de zorg. Dit vereist een efficiënte taakverdeling binnen de multidisciplinaire zorg voor nierpatiënten en een brede inzetbaarheid van de verpleegkundigen binnen de verschillende settings van de dialyseafdelingen en de nefrologische zorg in klinische en poliklinische setting.

V&VN Dialyse & Nefrologie rekent het tot haar taak om voor de dialyse- en nefrologie verpleegkundigen en verzorgenden die werkzaam zijn in het nefrologische vakgebied, randvoorwaarden te scheppen en hen waar mogelijk te ondersteunen in hun uitoefening van deze zorg.

Op deze manier worden dialyse- en nefrologie verpleegkundigen in staat gesteld de kwalitatief hoogwaardige zorg te (blijven) geven die nodig is in een veranderende gezondheidszorg. V&VN D&N wil dit o.a. bereiken door het nastreven van de strategische ambities.

Strategische ambities

- De transitie inzetten om het bestaansrecht van de dialyse door te ontwikkelen naar nefrologische zorg. Waarbij gestreefd wordt naar gezamenlijke doelstellingen met stakeholders. Waardoor een stevig fundament ontstaat rondom de zorgvrager ten aanzien van de nefrologische zorg en de verpleegkundige en verzorgende die hen daarin ondersteunen.

- Vanuit visionair oogpunt verbreding en verbinding maken met technologische ontwikkelingen. Deze ontwikkelingen zullen in de loop der jaren patiënten mogelijk meer toekomst perspectief bieden. Door te anticiperen op deze ontwikkelingen versterkt men het professioneel leiderschap onder de verpleegkundigen en verzorgenden.
- Vergroten van de invloed van V&VN Centraal en de positionering/ verbinding van en met de afdeling V&VN D&N. Deze kunnen vanuit het werkveld en door verbinding met andere afdelingen binnen V&VN input leveren voor de strategische tafels. Daarmee positioneren zij de afdeling op strategische niveau
- **Een inspirerende** participant zijn op het multidisciplinaire en digitale platform dat zich bezighoudt met de zorg rondom de nefrologische patiënt.
- Landelijk wordt deskundige en kwalitatief hoogstaande nefrologische zorg geboden doordat de afdeling als gesprekspartner samen met anderen randvoorwaarden creëert die leidt tot:
 - Invulling van strategie en beleid in het totale werkveld.
 - Educatie van leden hetgeen een speerpunt is van de afdeling. Immers goede zorg vraagt om goed opgeleide verpleegkundigen.
- De afdeling schrijft mee, implementeert en evalueert multidisciplinaire richtlijnen en bijbehorende indicatoren die leidend zijn voor de beroeps- en praktijkuitoefening in Nederland.
- De afdeling draagt er aan bij dat deze Best Practice bepalend wordt en blijft voor de beoordeling van de kwaliteit van zorg van dialysecentra in Nederland.
- De afdeling signaleert landelijke en vakinhoudelijke ontwikkelingen in een vroeg stadium, reageert adequaat en handelt met daadkracht. De afdeling heeft een proactieve en zo nodig faciliterende rol in de beroepsvorming, -ontwikkeling en –borging .
- Het is onze overtuiging dat nefrologische zorg, multidisciplinaire zorg is. Daartoe is samenwerking met andere professionele zorgverleners essentieel. Het doel is deskundige nefrologische zorg bieden waarbij de patiënt centraal staat.
- Krachtenbundeling maakt ons tot een sterke beroepsgroep waardoor we gesprekspartner zijn in belangrijke (inter-)nationale ontwikkelingen en participeren in multidisciplinaire stuur- en werkgroepen. Ook worden binnen de verpleegkundige professie verschillende niveaus met elkaar verbonden want samen staan we sterk.
- Door een open communicatie over de activiteiten die (gaan) plaatsvinden met behulp van alle beschikbare media mogelijkheden legt de afdeling verantwoording af naar de leden.
- Het betrekken van de leden bij plannen voor de toekomst met behulp van diverse communicatiemiddelen (Magazine, website en de elektronische Nieuwsbrief, digitale platform Mijn V&VN) die de vereniging tot haar beschikking heeft.

Hoofdstuk 4

Externe analyse

Ontwikkelingen die van invloed zijn op de Dialysezorg

- Omgeving centra, capaciteit stations, aanbod zorg
 - Er zijn in ca. 100 dialysecentra waar centrum- en thuisdialyse HD en PD worden aangeboden
 - Verdeling patiënten volgens RENINE geeft aan dat er inmiddels meer getransplanteerde dan dialyserende patiënten zijn
 - Gezien de technologische ontwikkelingen kijken naar het bestaansrecht van dialysezorg
- Verandering in de zorgvraag vanuit patiëntperspectief vanuit kwantitatief en kwalitatief oogpunt
 - Het coachen van de patiënt door middel van b.v. Motivational Interviewing wordt belangrijker vanuit oogpunt van grote behoefte aan zelfmanagement bij de patiënt

vanwege de meerwaarde qua autonomie, eigen regie en zelfvertrouwen van de patiënt.

De coachende rol krijgt in het nieuwe beroepsprofiel en expertisegebied van verpleegkundigen en regieverpleegkundige een prominentere rol.

- Casemanagement is belangrijk wanneer er verschillende zorgprofessionals zich met de patiënt zullen bezig houden
- NVN neemt haar positie als ambassadeur voor de patiënt in en focust sterk op in de eigen regie van de behandeling. NVN participeert in richtlijnontwikkeling en initieert zorgstandaarden en patiënt-ervaringsonderzoek
- Technologische ontwikkelingen
 - Nieuwe vormen van thuisdialyse, eenvoudigere apparatuur
 - Controle op afstand
 - E-consult
- Financiering
 - Afname van beschikbare middelen en kostenontwikkeling van producten zorgen voor een vergroting van het spanningsveld waarin instellingen werken.
 - Thuisdialyse met meer-zorg
 - Veranderingen in de financieringsstructuur
 - Veranderende rol van de zorgverzekeraars.

- Arbeidsmarkt
 - Toekomstige tekorten zijn berekend. Deze zijn fors de aankomende jaren. Zowel de instroom als de uitstroom van personeel hebben effect op deze cijfers. Van belang is dat naar beide mogelijkheden worden gekeken. Zowel het aantrekkelijk maken van het vak, als het behoud van de huidige medewerkers.
 - Oudere verpleegkundigen werken langer door en moeten inzetbaar zijn en blijven.

Krachtenveld Netwerk en Samenwerkingspartners

De belangrijkste spelers in het externe netwerk van V&VN D&N zijn Nierstichting Nederland, NVN, NFN, Nefrovisie, CZO, Opleidingsinstituten, Industrie, de Zorgverzekeraars en V&VN centraal. Zij hebben elk op hun eigen wijze grote invloed op de activiteiten en prioriteiten van V&VN D&N.

Hoofdstuk 5

Interne analyse

In de komende jaren ziet V&VN D&N voor zichzelf op verschillende niveaus rollen, taken en uitdagingen binnen het krachtenveld weggelegd:

Macroniveau:

V&VN Centraal is sterk gericht op de positionering van de verpleegkundige en kwaliteit van de beroepsuitoefening. Daarnaast speelt zij in op de ontwikkelingen van de zorg en draagt zij er zorg voor om een goede vertegenwoordiging te zijn aan de strategische tafels. V&VN D&N profiteert hiervan en draagt hieraan zelf ook sterk bij. Politieke beïnvloeding, beïnvloeding op wetgeving vindt plaats waarbij V&VN een serieuze gesprekspartner is van partijen in de zorg.

Mesoniveau:

Diverse onderwerpen verdienen onze aandacht in de komende jaren:

- De transitie inzetten om het bestaansrecht van de dialyse door te ontwikkelen naar nefrologische zorg.
- Vanuit visionair oogpunt verbreding en verbinding maken met technologische ontwikkelingen
- Vergroten van de invloed van V&VN Centraal en de positionering/ verbinding van en met de afdeling V&VN D&N. Deze kunnen vanuit het werkveld en door verbinding met andere afdelingen binnen V&VN input leveren voor de strategische tafels. Daarmee positioneren zij de afdeling op strategische niveau
- Implementatie nieuwe beroepsprofielen, toepassen van de wet Big II en het daarbij toekomstbestendig maken van ons expertisegebied.
- opleidingseindtermen
- positionering dialyse nefrologie verpleegkundige binnen het multidisciplinaire werkveld
- regie op het aanbod door de verpleegkundige beroepsgroep
- functiedifferentiatie

Microniveau;

Bekostiging van de verenigingsactiviteiten is een aandachtspunt voor de toekomst. Niet alle activiteiten kunnen worden bekostigd uit contributiegelden van de leden. Hierin zijn we mede afhankelijk van andere financiële bronnen. Ook niet-leden profiteren van verenigingsactiviteiten. De vereniging is sterk afhankelijk van vrijwilligerswerk, het vakinhoudelijke werk moet uitvoerbaar, aantrekkelijk en inspirerend zijn en blijven. De structuur binnen de afdeling moet daarop passend worden gemaakt.

De exclusiviteit van het lidmaatschap moeten de leden meer ervaren in de toekomst, het zijn van een ontmoetingsplaats en netwerk voor leden en professionals. Marktonderzoek onder leden, evaluatie Kwaliteitsregister V&V, meer ledenvoordeel creëren, regionale netwerkdagen zijn de aandachtspunten waarmee de vereniging aan de slag gaat.

Hoofdstuk 6

Afdelingsstructuur

Om aan de in het voorgaande hoofdstuk beschreven visie, missie en activiteiten te kunnen voldoen, is een effectieve en efficiënte afdelingsstructuur noodzakelijk. De succesfactor in deze berust voor het overgrote deel op de inzet van de leden en actieve vrijwilligers. De afstemming van de hoeveelheid werk binnen de vereniging op het aantal actief betrokken mensen is een verbeterpunt.

V&VN Dialyse en Nefrologie valt onder de statuten van V&VN en voert een eigen huishoudelijk reglement. Dit is te lezen op de website van V&VN D&N. Vanzelfsprekend zullen er veranderingen in het Huishoudelijk Reglement plaatsvinden als de structuur van de afdeling wordt gewijzigd.

Bestuur van de afdeling

Het bestuur van de afdeling is verantwoordelijk voor het strategisch beleid en de continuïteit van de afdeling. Volgens het huishoudelijk reglement bestaat het bestuur van de afdeling uit minimaal 3 en maximaal 9 bestuursleden. In het huishoudelijk reglement staat beschreven dat het afdelingsbestuur verantwoording aflegt aan de leden door middel van een poll in de nieuwsbrief

Structuurwijziging:

Het bestuur stelt een structuurwijziging voor die er toe moet leiden dat taken binnen de vereniging duidelijker worden georganiseerd en evenredig worden verdeeld.

Het centrale deel van de afdeling wordt gevormd door het bestuur, leden, de SIG's en de commissies die door het bestuur tijdelijk en of structureel zijn ingesteld. Deze commissies zijn van belang voor alle leden van de vereniging, zoals de Scholingscommissie, redactie van het Magazine, websitebeheer en social media. De commissies werken zelfstandig onder verantwoordelijkheid en regie van het bestuur.

Het decentrale deel van de afdeling zijn met name de Special Interest Groups, de SIG's. Een Special Interest Group is een decentraal orgaan binnen de formele organisatie-structuur van V&VN D&N. Zij onderschrijft en ondersteunt de missie en visie van V&VN D&N. De leden van een SIG vertegenwoordigen een specifiek deelgebied binnen Dialyse & Nefrologie waarbij de vak inhoud centraal staat. Het ontwikkelen van producten en diensten en organiseren van bijeenkomsten is daar een uiting van. Een SIG opereert zelfstandig, heeft een permanent karakter en is op landelijk niveau georganiseerd. Een SIG ressorteert onder de bestuursleden met de vakinhoudelijke portefeuille.

De V&VN D&N streeft ernaar om elk groot gebied binnen de nefrologie te laten vertegenwoordigen door een Special Interest Group. Leden kunnen hiervoor ideeën aandragen.

Afspraken over verantwoordelijkheden en bevoegdheden van commissies, SIG's en netwerken zullen allen in een reglement worden vastgelegd. In deze reglementen worden activiteiten, verwachtingen en communicatie weergegeven.

Binnen de SIG's en commissies wordt de inhoudelijke expertise regelmatig aangeboden aan de leden. Dit vanuit de overtuiging dat nefrologische inhoud de basis vormt voor het lidmaatschap van de afdeling Dialyse en Nefrologie. Uitwisseling van kennis en ervaring biedt de meerwaarde voor een lid om zich te verbinden aan netwerk; het bestuur verwijst voor inhoudelijke onderwerpen vanuit de partners in de nefrologie naar de SIG's.

Hoofdstuk 7

Activiteiten 2020-2022

V&VN D&N zal zich de komende jaren meer gaan richten op de strategische positionering van de nefrologische zorg. Dit zal plaats vinden door middel van het krachtig weergeven van de inhoud van het beroep en betekenis te geven aan de professionele standaard. Zij wil daartoe invloed uitoefenen op de vak inhoud en het beroep zelf. Voor de leden moet duidelijk zijn waar de afdeling Dialyse en Nefrologie van de V&VN voor staat en wat de V&VN Centraal voor hen betekent en kan betekenen. De volgende activiteiten staat het bestuur voor in de jaren 2020-2022:

1. De transitie inzetten om het bestaansrecht van de dialyse door te ontwikkelen naar nefrologische zorg

Gezien de ontwikkelingen binnen de zorg de afgelopen jaren lijkt het een logisch gevolg om ook binnen de dialysezorg door te ontwikkelen. Kijken naar het vak in de breder zin van het woord. De afdeling D&N viert in het jaar 2020 hun 40-jarig bestaan. Een mooi mijlpaal die deze transitie kan ondersteunen. De afdeling D&N denkt dit te kunnen realiseren door in te zetten op de ontwikkeling van hun leden en het verstevigen van hun positie. Door hun te faciliteren en ondersteunen in hun eigen professionele identiteit en leiderschap.

2. Symposium 40-jarig bestaan 2020:

Het symposium zal in het teken staan van het 40-jarig bestaan van de afdeling. Gedurende dit congres zal er tijdens een ledenraadpleging gesproken worden over het toekomstperspectief die de leden hebben ten aanzien van de afdeling en ontwikkelingen van het vakgebied.

Daarnaast zal er een kijk gegeven worden in de technologische ontwikkelingen en zal men workshops kunnen volgen die hen ondersteunen in het vergroten van hun leiderschap.

3. **Ledenonderzoek:** de wensen van de leden verkennen. Op deze wijze krijgt het bestuur zicht op de actuele behoeften en vragen van leden. Het ledenonderzoek is een belangrijk hulpmiddel voor het stellen van prioriteiten in de komende jaren. Het ledenonderzoek vindt driejaarlijks plaats en wordt teruggekoppeld aan de leden. Bestuur wil onderzoeken of en welke keuzemogelijkheden er in het lidmaatschap van de V&VN centraal en van de V&VN Dialyse en nefrologie zijn. V&VN dialyse zal hierbij gebruik kunnen maken van de expertise van andere afdelingen van V&VN. Het bestuur zal dit onderzoek zoveel mogelijk uitbesteden. Het onderzoek zal naast kwantitatieve nadrukkelijk ook kwalitatieve elementen bevatten.

4. **Individueel ledenvoordeel.** V&VN D&N heeft als doel om individuele leden in hun beroepsmatig functioneren te ondersteunen. Daarom zet V&VN D&N zich in om voordelen specifiek voor verpleegkundigen die werkzaam zijn binnen de dialysezorg middels het aanbieden van verschillende producten en diensten die aansluiten op de behoeften van de leden. Voorbeelden hiervan zijn scholing, deelname richtlijnontwikkelingen onder onze vlag, het hebben van invloed op beleidsontwikkeling, vooraan staan in de rij bij nieuwe ontwikkelingen, informatie over best practices. Alles in het belang van de eigen persoonlijke ontwikkeling en het inzetten van talenten van onze leden (POP).

5. **Evaluatie van het Kwaliteitsregister:**

Onderzoek naar het functioneren van het KR zal deel uitmaken van het ledenonderzoek.

6. **Public Relations** zal vooral gericht zijn op eigen leden,. Het moet duidelijk zijn wat de meerwaarde is van het lidmaatschap. Doel is dat iedere verpleegkundige en verzorgende in de nefrologie lid wil zijn en blijven. PR gaat ook richting Landelijke partners en stakeholders. Commissies, SIG's en netwerken kunnen zich profileren middels een eigen gedeelte op de website van V&VN D&N, middels het afdelingsvakblad Magazine en door inhoudelijk bij te dragen aan het programma van de workshops en de NND dagen.

7. **Het huidige expertisegebied Dialyse en Nefrologie** zal door ontwikkeld moeten worden in samenwerking met V&VN tot een toekomstbestendig expertisegebied. V&VN heeft in 2019 een pilot gedraaid en zal de resultaten en de wijze waarop de doorontwikkeling plaats moeten vinden delen met de afdeling. V&VN D&N sluit graag aan bij deze ontwikkeling en streeft ernaar hun expertisegebied voor 2021 toekomstbestendig te maken.

8. **Voorschrijfbevoegdheid**

Onderzoek naar de wenselijkheid en kaders voor toepassing van voorschrijfbevoegdheid door dialyseverpleegkundigen vindt plaats in de tweede tranche richting VWS.

9. Het bestuur heeft een vertegenwoordiging binnen het CZO die de **opleidingseindtermen** in relatie tot de beroepsprofielen 2020 opnieuw vaststellen. Tevens stelt het Bestuur een commissie samen die **Functiedifferentiatie** zal ontwikkelen en bevorderen.

10. Initiatief nemen om de **zorgvraagontwikkeling** van de betreffende patiëntengroep voor de komende jaren in kaart te brengen en de gevolgen voor de beroepsgroep te gaan benoemen. Hierin de technische ontwikkelingen en de financiering van de zorg meenemen.

11. Initiatief nemen om de **financiering van de zorg** (nefrologische en dialysezorg in het bijzonder) in kaart te brengen en de gevolgen voor de beroepsgroep te gaan benoemen. Hierin de veranderende zorgvraag en de technische ontwikkelingen meenemen.

12. Initiatief nemen om de **technische ontwikkelingen en ICT Projecten** en mogelijkheden in de komende jaren in kaart te brengen en de gevolgen voor de beroepsgroep te gaan benoemen. Hierin de veranderende zorgvraag en de financiering van de zorg meenemen.

13. Binnen V&VN functioneren circa 42 afdelingen en platforms. In het kader van efficiency en eenduidigheid naar buiten toe is het is belangrijk om op inhoudelijke onderwerpen **samenwerking** te zoeken met andere afdelingen. Tevens willen we als afdeling optimaal gebruik maken van het 'Samen Sterk' principe en 'Macht van het getal' dat een grote beroepsorganisatie zoals V&VN met ca. 100.000 leden ons biedt. Daartoe zal het bestuur van V&VN D&N zoveel mogelijk participeren in centrale activiteiten zoals Bestuur bijeenkomsten, Verenigingsconferentie, Verenigingsbijeenkomsten.

Partij	Rol	Belang	Doel voor samenwerking
Leden	Bestaansrecht vereniging. Netwerk voor communicatie en kwaliteit.	1	Binden en boeien.
Hoofden	Netwerk voor kwaliteit.	2	Binden, boeien en faciliteren, draagvlak creëren. Kennis en kunde delen.
V&VN centraal	Onze rechtspersoon, basis van waaruit de afdeling opereert. Koepelorganisatie vertegenwoordigt ons als verpleegkundigen en verzorgenden in den lande.	3	Ledenservice, lobby, profilering, facilitering, ondersteuning.
Opleidingsinstituten	Opleiden van voldoende gekwalificeerd personeel.	4	Opleidingen laten aansluiten op de expertisegebieden 2020 om gekwalificeerd personeel voor de nefrologie inzetbaar te hebben.
CZO College Zorg Opleidingen	Non-profit organisatie met als taak toezien op het behoud van kwaliteit van de zorgopleidingen die onder haar ressorteren. Daarnaast stelt zij met de betreffende veldpartijen zoals branche- en beroepsverenigingen en de Vereniging Branche-Opleidingsinstituten Gezondheidszorg (VBG) de deskundigheidsgebieden en eindtermen vast van een betreffende zorgopleiding.	4	Invloed hebben op de eindtermen van de opleidingen, afgestemd op ontwikkelingen binnen de nefrologie. Er is een lid van V&VN D&N afgevaardigd in de commissie Kwaliteit van de dialyseopleiding.
FZO		5	
Nefrovisie	Kwaliteitsorgaan, is sterk gericht op ontwikkeling van richtlijnen, standaarden en indicatoren. Essentieel voor goede nefrologische zorg, is ook de controle hierop via Diavisie.	6	Gezamenlijke ontwikkeling van richtlijnen, standaarden en indicatoren, visitatie dialysecentra.
NFN	De handhaving van de kwaliteit en het bevorderen van de ontwikkeling van de klinische en	7	Samenwerking, verbinding en samen leren.

	experimentele nefrologie in de ruimste zin van het woord.		
Nierstichting Nederland	Onderzoek, innovatie, preventie, steunen van patiënten, informatie en voorlichting, stimuleren van professionele ontwikkeling hulpverleners.	8	Vakdossiers agenderen. Structureel contact en multidisciplinaire samenwerking bevorderen.
Industrie	Innovatie (dialyse)producten en ondersteuning in de praktijk van hulpverleners.	9	Het ontwikkelen van producten en scholing in samenwerking met V&VN D&N.
NVN Nierpatiëntenvereniging Nederland	Vereniging van en voor nierpatiënten. Organisatie van uiteenlopende activiteiten voor leden, geeft voorlichting en bevordert lotgenotencontact. Belangenbehartiging van alle nierpatiënten door lobby bij de landelijke politiek en overleg met zorgverleners.	10	Patiënttevredenheidsonderzoek, richtlijnparticipatie, zelfmanagement, shared decision making.
NND Nederlandse Nefrologie Dagen	NND is platform voor PR van de vereniging. Er dient een lid van de vereniging afgevaardigd te zijn in het NND-bestuur.	11	Deskundigheidsbevordering, informatie-uitwisseling, netwerkplaats voor leden.