

Informatie voor de hoofdopleider

versie maart 2017

**Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde
(RSV)**

Inhoud

1.	Nieuw opleidingsregister	3
2.	Overeenkomst opleidingsinstelling-praktijkinstelling vervalt.....	3
3.	Eindverklaring en herregistratie	4
4.	Herregistratie onder voorwaarden	6
5.	Getuigschriften mét specialismen.....	6
6.	Nieuwe voorzitter visitatiecommissie	6
7.	Feedback op kritische reflectie	6

1. Nieuw opleidingsregister

V&VN bouwt momenteel een nieuw opleidingsregister voor de inschrijving van de vios. Het nieuwe opleidingsregister zal voorafgaand aan de openstelling zorgvuldig worden getest. Bij de testfase worden twee hoofdopleiders betrokken: Roos Nieweg van de Hanzehogeschool en Jeroen Peters van de Hogeschool Arnhem Nijmegen.

De verwachting is dat het nieuwe opleidingsregister in april 2017 wordt opgeleverd en in tweede kwartaal van 2017 operationeel zal zijn. Zodra de testfase is afgerond, ontvangt u gerichte instructies over het gebruik van het opleidingsregister.

Met de invoering van het nieuwe opleidingsregister, kunt u op ieder moment van de dag de overzichten van uw vios inzien. Ook krijgt u de bevoegdheid om zelf te muteren en mutaties van uw vios te valideren. Daarom komen de reports te vervallen. Mocht u voorafgaand aan de invoering van het nieuwe opleidingsregister behoefte hebben aan actuele informatie uit ons opleidingsregister, dan kunt u contact opnemen met Denise Baartmans via 030 – 291 90 50.

Wat wordt van u verwacht?

- U vraagt uw nieuwe vios om met hun inschrijving te wachten tot het nieuwe opleidingsregister operationeel is.

2. Overeenkomst opleidingsinstelling-praktijkinstelling vervalt

Met de invoering van het nieuwe opleidingsregister in het tweede kwartaal van 2017, vervalt per 1 januari 2017 ook de eis dat een overeenkomst opleidingsinstelling-praktijkinstelling moet worden ge-upload wanneer de vios zich inschrijft. LET OP: dit geldt alleen voor vios die hun MANP-opleiding starten in 2017 of later.

Over het vervallen van de overeenkomst informeerden wij u eerder bij de invoering van het nieuwe Algemeen Besluit tijdens de zomer van 2016, onder meer via het document 'De belangrijkste wijzigingen in het Algemeen Besluit'.

De overeenkomst diende twee doelen:

- Toetsing of de vios is gekoppeld aan de juiste praktijkinstelling en de juiste praktijkopleider.
- Melding van de hoofdopleider dat de praktijkopleidingsplaats van de vios aan alle vereisten voldoet. Indien dit niet het geval was, gaf de hoofdopleider aan welke tekortkomingen er waren en welke stappen werden ondernomen om dit recht te zetten.

Het eerste doel wordt voortaan gerealiseerd doordat de hoofdopleider in het nieuwe opleidingsregister de mogelijkheid krijgt om op ieder moment de gegevens van haar/zijn vios te controleren en waar nodig te muteren. Ook als de vios iets wijzigt, krijgt de hoofdopleider een signaal, waarna de wijziging kan worden geverifieerd en gevalideerd.

Het tweede doel heeft een verschuiving ondergaan, doordat de opleidingsinstelling (lees: de hoofdopleider als gemandateerde van de opleidingsinstelling) in het Algemeen Besluit de

expliciete taak heeft gekregen erop toe te zien dat de praktijkinstelling aan de vereisten voldoet. Zie ook de toelichting in de beleidsregel 'Erkenning praktijkinstelling' waar hieronder een deel van staat weergegeven.

Toelichting

- De opleidingsinstelling ziet erop toe dat de praktijkinstelling voldoet aan de eisen, als bedoeld in artikel 14 en 17 van het Algemeen Besluit en draagt zorg voor een zodanige afstemming van het cursorisch en praktijkonderwijs dat de competenties kunnen worden gerealiseerd.

Artikel 1 e, Algemeen Besluit

- Tijdens de visitatie in het kader van de NVAO-accreditatie wordt beoordeeld of de opleidingsinstelling voldoet aan de eisen van het Algemeen Besluit. Hierbij wordt tevens vastgesteld of de opleidingsinstelling het toezicht op de praktijkinstelling en de afstemming tussen cursorisch en praktijkonderwijs op een goede wijze heeft geborgd. Indien dit het geval is, wordt de opleidingsinstelling door de RSV erkend.
- De opleidingsinstelling maakt afspraken met een zorginstelling die een verpleegkundige, die zij als werknemer in dienst heeft, op wil leiden tot verpleegkundig specialist. Deze afspraken hebben betrekking op de inrichting en borging van het praktijkonderwijs van de vios. Deze zorginstelling vraagt bij de RSV erkenning aan als praktijkinstelling.
- De RSV erkent iedere zorginstelling als praktijkinstelling, indien deze samen met een erkende opleidingsinstelling een vios opleidt én voldoet aan de eisen van artikel 14 van het Algemeen Besluit.

Wat wordt van u verwacht?

- U ziet erop toe dat het praktijkonderwijs van uw vios voldoet aan de gestelde eisen.
- U stelt NIET langer een overeenkomst opleidingsinstelling-praktijkinstelling voor de RSV op (wat onverlet laat dat u uw zakelijke en personele afspraken met de praktijkinstelling en de vios regelt door middel van een tripartiete overeenkomst).
- U ziet erop toe dat de gegevens van uw vios in het nieuwe opleidingsregister correct staan weergegeven (u krijgt hierover nog instructies wanneer het nieuwe opleidingsregister operationeel is, zie ook punt 1).
- U informeert de RSV indien de praktijkopleidingsplaats van een vios gedurende langere tijd op wezenlijke onderdelen niet aan de vereisten voldoet.

3. Eindverklaring en herregistratie

In de informatiebrief van december 2016 is benadrukt dat eindverklaringen moeten worden beschouwd als een officiële verklaring van een hoofdopleider (als gemandateerd vertegenwoordiger van de opleidingsinstelling) dat een VS beschikt over alle vereiste competenties die behoren bij het beroep en het specialisme.

Dit zou ook gelden voor eindverklaringen die worden afgegeven na een individueel scholingstraject in het kader van herregistratie onder voorwaarden (situatie D).

- A** eerste afgifte van een eindverklaring aan een verpleegkundige die minder dan zes maanden geleden de MANP-opleiding met goed gevolg heeft afgerond en het bijbehorende diploma heeft verkregen overeenkomstig de bepalingen van het Algemeen Besluit.
- B** eerste afgifte van een eindverklaring aan een verpleegkundige die meer dan zes maanden geleden de MANP-opleiding met goed gevolg heeft afgerond en het bijbehorende diploma heeft verkregen overeenkomstig de bepalingen van het Algemeen Besluit.
- C** afgifte van een eindverklaring voor een nieuw specialisme aan een verpleegkundig specialist die reeds is geregistreerd in een ander specialisme.
- D** afgifte van eindverklaring aan een verpleegkundig specialist die staat geherrregistreerd op basis van gelijkgestelde werkzaamheden en/of beperkende voorwaarden en die een individueel scholingsprogramma heeft gevolgd.
- E** afgifte van eindverklaring aan een verpleegkundige met een MANP-diploma die niet langer geregistreerd is als verpleegkundig specialist en die een individueel scholingsprogramma heeft gevolgd.

Naar aanleiding hiervan is in het Gezamenlijk Overleg tussen hoofdopleiders en RSV/CSV afgesproken dat bij eindverklaringen die worden afgegeven onder situatie D, door de RSV *niet* automatisch mag worden aangenomen dat alle competenties weer op het vereiste niveau zijn. Dit is immers niet expliciet onderzocht door de hoofdopleider. Wel mag worden aangenomen dat de ontbrekende competenties die het gevolg zijn van het niet voldoen aan de herregistratie-eisen, volledig zijn aangevuld na afgifte van de eindverklaring.

Daarom zal de RSV op grond van een eindverklaring die is afgegeven wegens situatie D, geen nieuwe registratieperiode aanbieden aan de betrokkene, maar uitsluitend het voorwaardelijke karakter van de herregistratie beëindigen.

Wat wordt van u verwacht?

- U geeft in de situaties A, B, C en E uitsluitend een eindverklaring af indien u heeft vastgesteld dat de verpleegkundige¹ of de verpleegkundig specialist beschikt over alle vereiste competenties van het beroep en het betreffende specialisme, én dat deze competenties actueel onderhouden zijn.
- U geeft in situatie D een eindverklaring af indien u heeft vastgesteld dat de ontbrekende competenties die het gevolg zijn van het niet voldoen aan de herregistratie-eisen, volledig zijn aangevuld.

¹ Indien de registratie van een VS is doorgehaald, kan zij als verpleegkundige een individueel scholingsprogramma volgen om opnieuw in aanmerking te komen voor registratie als VS.

4. Herregistratie onder voorwaarden

De RSV heeft besloten dat de term 'Herregistratie onder beperkende voorwaarden' wordt vervangen voor 'Herregistratie onder voorwaarden'. De nieuwe term sluit beter aan op de terminologie van andere registers.

Wat wordt van u verwacht?

- Er wordt geen specifieke actie van u verwacht. U neemt kennis van deze informatie.

5. Getuigschriften mét specialismen

Sinds 2016 is geen eindverklaring meer nodig voor het aanvragen van registratie. Een recent getuigschrift van een MANP-opleiding volstaat. Voorwaarde is wél dat het getuigschrift of het bijbehorende supplement het specialisme van de betrokkene vermeldt. Indien dit niet het geval is, dient alsnog een eindverklaring te worden afgegeven waarop het specialisme staat vermeld.

Wat wordt van u verwacht?

- U ziet erop toe dat op het getuigschrift of op het bijbehorende supplement het specialisme van uw gediplomeerden staat vermeld. Indien dit niet het geval is, geeft u alsnog een eindverklaring af.

6. Nieuwe voorzitter visitatiecommissie

De huidige voorzitter van de Visitatiecommissie van de RSV, Els Albersnagel, heeft te kennen gegeven haar functie aan het einde van 2017 te willen neerleggen. Daarom is de RSV op zoek naar een nieuwe voorzitter die voldoet aan het profiel dat als bijlage is toegevoegd aan het mailbericht. Mocht u in uw netwerk personen kennen aan dit profiel voldoen, dan kunt u hen voordragen of vragen zich kandidaat te stellen door een mail te sturen aan visitatie@venvn.nl. Dit mailadres kan tevens worden gebruikt voor het opvragen van meer informatie.

Alle informatie zal strikt vertrouwelijk worden behandeld.

Wat wordt van u verwacht?

- U attendeert mogelijke kandidaten op de toekomstige vacature.

7. Feedback op kritische reflectie

Vanaf 2017 hanteert de Visitatiecommissie de 'kritische reflectie' als instrument waarmee de hoofdopleiders het visitatiepanel kunnen informeren over het praktijkleren bij een te visiteren

praktijkinstelling. Deze kritische reflectie heeft de plaats ingenomen van de voorbereidende vragenlijst, die door veel hoofdopleiders als star en weinig effectief werd ervaren.

Omdat de kritische reflectie nog nieuw is, ontvangt de visitatiecommissie graag feedback op het gebruik en de toepassing van het instrument, zodat het verder kan worden geoptimaliseerd. Hoofdopleiders die betrokken zijn bij een visitatie en die hiervoor een kritische reflectie hebben ingevuld, kunnen hun feedback richten aan visitatie@venvn.nl.

Wat wordt van u verwacht?

- U geeft de Visitatiecommissie feedback op het gebruik en de toepassing van de kritische reflectie.
-